



PROPUESTA SALARIAL - ACUERDO TRIMESTRAL

ABRIL

ACTIVOS (AMBAS LEYES)

- 15 % PAUTA GENERAL PROMEDIO sobre el salario de bolsillo**
- Suma fija no remunerativa de \$30.000
- Blanqueo del Adicional de \$50000 (se sumará al concepto Dedicación Funcional o básico -para contratados- \$62.893,08)

**El aumento obtenido en el líquido se conforma:

- De un porcentaje aplicado en todos los ítems remunerativos
- Un adicional no remunerativo calculado porcentualmente de todos los ítems remunerativos "Adicional a cuenta de futuros aumentos NR"
- El Adicional NR "Adicional Refrigerio NR o incremento en bonificación compensatoria NR" (Suma fija no remunerativa)
- Para el Escalafón General aumenta la base de cálculo del Adicional Productividad y Adicional Refrigerio
- Para el Escalafón de Salud Ley 7625 un aumento en el porcentaje del Recurso Humano Crítico.

EJEMPLOS DE AUMENTO DE ABRIL 2024
Escalafón General
SG1 sin antigüedad \$ 63.542
SG 5 con 25 años de antigüedad \$75.477
O2 con 12 años de antigüedad \$ 67.390
O 6 con 36 años de antigüedad \$ 72.947
A 3 o TG 3 con 12 años de antigüedad \$ 70.042
A 6 con 22 años de antigüedad \$ 77.387
TE 4 con 13 años de antigüedad \$73.029
PU 7 con 15 años de antigüedad \$ 72.325
PU 11 con 36 años de antigüedad \$ 94.771
Escalafón de Salud
Grupo 74601- 40 horas con 15 años de antigüedad \$106.232
Grupo 73601 - 35 horas con 5 años de antigüedad \$ 89.283
Grupo 72601 - 40 horas con 5 años de antigüedad \$107.813
Grupo 71601- 35 horas con 6 años de antigüedad \$ 116.553
Contratados
B \$ 47.225
C \$ 59.499
D \$ 64.609

SI HAY ACUERDO SE PAGA CON PLANILLA ADICIONAL ANTES DEL 15 DE MAYO

**JUBILADOS: 17% SOBRE EL SALARIO BÁSICO
(Según tramo de diferimiento abril, mayo o junio)**



MAYO

ACTIVOS (AMBAS LEYES)

- Incremento de todos los ítems remunerativos, se calculará según IPC Córdoba y la evolución de la recaudación de la provincia más \$10.000 (suma fija no remunerativa)- Total \$40.000

JUBILADOS:

IMPACTAN LOS AUMENTOS REMUNERATIVOS QUE RECIBEN LOS ACTIVOS (Según tramo de diferimiento mayo, junio o julio)

JUNIO

ACTIVOS (AMBAS LEYES)

- Incremento de todos los ítems remunerativos, se calculará según IPC Córdoba (mínimo 75%) y la evolución de la recaudación de la provincia más \$5.000 (suma fija no remunerativa)- Total \$45.000

JUBILADOS:

IMPACTAN LOS AUMENTOS REMUNERATIVOS QUE RECIBEN LOS ACTIVOS (Según tramo de diferimiento junio, julio o agosto)

AUMENTOS PARA BECARIOS Y MONOTRIBUTISTAS A DEFINIR

ADEMÁS:

1. PROMOCIONES Y ADICIONAL POR PERMANENCIA EN LA CATEGORÍA ESCALAFÓN GENERAL LEY 9361

Alcanza a un total de 1277 compañer@s del tramo ejecución.

Las promociones se calcularán sobre la última categoría vigente, si hay acuerdo se pagan con planilla adicional antes del 15/05, retroactivo a Enero.

Incremento en los porcentajes del adicional por permanencia en la categoría (según tabla) a partir de **MAYO**, alcanza a de 904 compañer@s del tramo ejecución.

Vigente	Nuevo
7%	8%
8%	10%
9%	12%
10%	14%
11%	16%
12%	18%

2. AUMENTO DEL 185% DE LAS ASIGNACIONES FAMILIARES A PARTIR DE MAYO



3. REGLAMENTACIÓN DE LA LEY 7625

Compromiso de aprobar, durante el mes de mayo, la reglamentación que permitirá el reencasillamiento de los agentes que actualmente revistan en la Ley N° 7625, a partir del 1° de mayo de 2024.

GARANTÍAS: Se ratificó que, en el caso de los trabajadores del Escalafón General, el pase al nuevo régimen **SERÁ VOLUNTARIO**.

Se firmarán las resoluciones que acuerdan los interinatos para todas las personas que actualmente desarrollan funciones de conducción, de acuerdo al compromiso firmado con el SEP, en los 5 hospitales de Capital y 5 del Interior.

4. DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA: DESIGNACIÓN EFECTIVA DE LA COMPAÑERA PROPUESTA POR EL SEP

5. CARRERA ADMINISTRATIVA:

Concursos Ley 7.233: Reconocimiento en un plazo de 30 días de todos los cargos concursados y ganados, actualmente demorados en los ministerios y/o Fiscalía de Estado.

Orgánicas: El Gremio participará en cada una de las estructuras orgánicas de cada repartición para garantizar el respeto de la carrera administrativa.

6. PAICOR

A pedido del Gremio se garantiza la cobertura de altas por bajas

7. ERSEP

Se inicia el proceso de traspaso de los contratos de ERSEP al sistema de liquidación Meta 4, de acuerdo la antigüedad de los mismos, este reconocimiento les permitirá a compañeros encuadrarse dentro de los requisitos exigidos por la ley para un futuro pase a planta permanente.

8. BONIFICACIONES POR JUBILACIÓN ART. 45 LEY 7233 Y 105 LEY 7625

Se garantiza el pago de todos los expedientes atrasados

9. SEGUROS DE VIDA PENDIENTES

Se abonarán en un plazo máximo de 30 días

10. APROSS:

Se suspende el cobro del FOSAET por 4 meses

Queda suspendida, de manera provisoria, la resolución 02/2024 que aumenta los aportes para afiliados voluntarios y familiares.

EL SEP EXIGIRÁ IGUAL TRATAMIENTO, EN EL CASO QUE SE OTORGUEN INCREMENTOS ADICIONALES A OTROS SECTORES DURANTE EL PERIODO DEL ACUERDO.

PROXIMA NEGOCIACIÓN SALARIAL JULIO 2024

Córdoba, 29 de Abril de 2024.